



# **COMUNE DI FILATTIERA**

## **Provincia di Massa Carrara**

Determina Numero Reg. Generale **152** del **17.04.2019**

Area Affari Generali Numero Reg. Settoriale 52 del 15.04.2019

**OGGETTO:** ART 67 CCNL 21.05.2018 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019. COSTITUZIONE.

### **Pubblicazione**

Si certifica che questa determinazione, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 267/2000, è pubblicata all'albo pretorio *on line* per quindici giorni consecutivi.

Data, 17.04.2019

Firma

**DOTT. CONSOLANDI CARLO**

Firmato da:  
consolandi carlo  
Codice fiscale: TINIT-CNSRL56E09L219I  
Valido da: 27-02-2018 11:25:30 a: 27-02-2021 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 17-04-2019 13:58:13  
Approvo il documento





# **COMUNE DI FILATTIERA**

## **Provincia di Massa Carrara**

Determina Numero Reg Generale **152** del **17.04.2019**

Area Affari Generali Numero Reg. Settoriale 52 del 15.04.2019

**OGGETTO:** ART 67 CCNL 21.05.2018 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019. COSTITUZIONE.

### **Visto di regolarità contabile**

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma.1, e dell'art. 183 comma 7, del D.lgs. 267/2000, il Responsabile del Settore Finanziario attesta la regolarità contabile della presente determinazione e la copertura finanziaria sul bilancio di previsione agli interventi relativi alla spesa di personale (Macroaggregati 1 e 2 della spesa corrente).

Data 17.04.2019

**IL RESPONSABILE**  
**DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
**Gaia Angella**

Firmato da:  
GAIA ANGELLA  
Codice fiscale: NGLGAI65R47G870X  
Organizzazione: NON PRESENTE  
Valido da: 18-01-2018 09:45:32 a: 30-01-2021 00:59:59  
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT  
Riferimento temporale "SigningTime": 17-04-2019 13:19:19  
Approvo il documento





# **COMUNE DI FILATTIERA**

## **Provincia di Massa Carrara**

### **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**Area Affari Generali**

**N. Settoriale 52**

**del 15.04.2019**

**OGGETTO: ART 67 CCNL 21.05.2018 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019. COSTITUZIONE.**

Il DOTT. CONSOLANDI CARLO in qualità di responsabile dell' Area Affari Generali del Comune di Filattiera a seguito di nomina avvenuta con il Decreto sindacale n. 3/2018;

#### **PREMESSO:**

**CHE** con deliberazione del Consiglio Comunale n.20 del 31.08.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 6 del 15.03.2019 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2019/2021 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2019/2021 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2019/2021 per la competenza e all'esercizio 2019 per la cassa;

**VISTO** il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

**VISTO** il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

**VISTO** il Dlgs. 75-2017;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il vigente regolamento comunale di contabilità;

#### **PREMESSO CHE:**

-il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai

dipendenti; -la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale; -le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno; -le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

o RISORSE STABILI, costituite, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 22.05.2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67 comma 2 e comma 5 lettera a) del CCNL 21.05.2018;

o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall'art. 67 commi 3, 4 e 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018;

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**VISTO** l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

**PRESO ATTO CHE**, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**CONSIDERATO** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

**PRESO ATTO CHE** il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019;

**RICORDATO** che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 47.109,29 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 2.883,69) è di € 44.225,60;

**RILEVATO** pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per

l'anno 2019, nel rispetto delle norme sopracitate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per le funzioni locali in data 21 maggio 2018;

**CONSIDERATO CHE** il Comune per l'anno 2018:

-ha rispettato il pareggio di bilancio;

- ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2019-2021 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

**DATO ATTO CHE:**

-le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 relativo all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ammontano ad € 54.388,53;

-nel corso dell'anno 2019 si è verificata n. 1 cessazioni di personale con decorrenza 01.02.2019 che permette l'incremento della parte stabile del fondo 2019 per retribuzione d'anzianità per € 935,34 rispetto al 2018 ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera c);

**CONSIDERATO CHE** ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21.5.2018 consente l'incremento delle risorse stabili a valere dall'anno 2019 per un importo pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 ed a tal fine i dipendenti in servizio presso il Comune di Filattiera alla predetta data risultavano essere 18 [conto annuale 2015] per un aumento delle risorse decentrate pari ad € 1.497,60;

**VISTO** l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21.5.2018 che stabilisce l'incremento delle risorse stabili di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime disposti dal citato contratto nazionale riconosciuti alla posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

**CONSIDERATO CHE** la quantificazione definitiva delle risorse variabili verrà effettuata successivamente a seguito dei necessari indirizzi della giunta comunale e verificati i vincoli normativi in materia di contenimento delle risorse accessorie;

**RILEVATO CHE** l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

**EVIDENZIATO CHE** le economie dell'anno 2018 da riportare sul 2019 sono quantificabili in € 1.649,07;

**TENUTO CONTO CHE** il Fondo per le risorse decentrate 2019, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

**DATO ATTO CHE** prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate per il lianno 2019 come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione si debbano includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

**RICHIAMATO** il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

**DATO ATTO CHE** la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

**RICORDATO CHE** l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

**VISTO** l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**ATTESTATA** la regolarità tecnica del presente atto;

**TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO,**

### **DETERMINA**

1. di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2019, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (ALL. A);

2. di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

3. di dare atto che parte delle risorse anzidette sono utilizzate per la liquidazione mensile dei seguenti istituti regolamentati già regolamentati dai contratti collettivi nazionali ovvero dal contratto decentrato integrativo vigente:

a. indennità di comparto (art. 33 comma 4 lettera b) e c) c.c.n.l. 22.01.04);

b. progressione orizzontale già assegnata (art. 34 c.c.n.l. 22.01.04);

4. di fare riserva di quantificare in via definitiva il totale delle risorse accessorie per il personale dipendente previa acquisizione da parte della giunta comunale successiva delle linee di indirizzo per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 sulla base della succitata piattaforma economica eventualmente integrata dalle risorse variabili di cui art. 67 del CCNL 21.05.2018, nel rispetto dei vincoli in materia di contenimento delle spesa;



5. di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2019-2021 relativi alla spesa del personale e, limitatamente alla parte derivante da economie sul 2018, previa variazione di bilancio per applicazione avanzo vincolato;

6. Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).

**Il Responsabile del Servizio**  
**DOTT. CONSOLANDI CARLO**

Firmato da:  
consolandi carlo  
Codice fiscale: TINIT-CNSCRLS6E0QL219I  
Valido da: 27-02-2018 11:25:30 a: 27-02-2021 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 17-04-2019 12:13:10  
Approva il documento



**Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21.05.2018**

DESCRIZIONE	Importi 2019
<b>Risorse stabili</b>	
Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 c.1, CCNL 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	54.388,53
<b>(a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O (solo enti con dirigenza)</b>	
differenze degli incrementi retributivi a regime	1.033,70
Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	2.045,15
Incremento Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (18)	1.497,60
<b>(a dedurre) decurtazione permanente dal 2015</b>	
<b>(a dedurre) altre decurtazioni permanenti</b>	9.562,68
<b>(a dedurre) decurtazione fondo rispetto limite 2016</b>	8.306,26
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>41.096,04</b>
<b>Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
Incentivi alla progettazione	3.000,00
Eventuali risorse residue anni precedenti - (art.68 c. 1, CCNL 21.05.2018)	1.649,07
<b>Totale risorse variabili non soggette a limitazioni</b>	<b>4.649,07</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>4.649,07</b>
<b>TOTALE</b>	<b>45.745,11</b>
<b>2016</b>	<b>2019</b>
VERIFICA LIMITI TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 23 C. 2 DLGS 75-2017	47.109,29
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	45.745,11
VOCI ESCLUSE DAL FONDO PER LA VERIFICA DEL LIMITE	2.883,69
<b>44.225,60</b>	<b>41.096,04</b>

